

Машиніченко О.А., здобувач вищої освіти
третього (освітньо-наукового) рівня,
Державний університет інфраструктури та технологій,
м. Київ, Україна

ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ КОМПЕТЕНЦІЙ КЕРІВНИКАМИ ПІДПРИЄМСТВ

Формування конструктивної діяльності в сфері управління неможливе без наукового вивчення всіх аспектів такої діяльності, зокрема проблеми реалізації компетенції керівником підприємства, як невід'ємної частини повсякденної роботи з управління підприємством. Але одного вивчення і дослідження цієї проблематики недостатньо, оскільки лише констатація наявності ризиків має теоретичне значення в науці управління.

Основним результатом таких досліджень мають стати вироблення практичних рекомендацій та пропозицій щодо підвищення ефективності реалізації компетенції керівника підприємства з позицій адміністративної науки.

Головним напрямом у діяльності з підвищення ефективності реалізації компетенцій керівника підприємства, який ми пропонуємо, є напрям механізмів підвищення ефективності управління підприємства.

Механізм підвищення ефективності управління підприємства – це комплексні заходи законодавчого, педагогічного, управлінського та соціального характеру, результатом яких є зменшення впливу фактора ризику в діяльності підприємства та унеможливлення або подолання негативного зовнішнього правового та інформаційного впливу на цю діяльність при виконанні завдань управління підприємством, згідно з вимогами чинного законодавства.

Метою практичного впровадження механізму в управлінську діяльність є знаходження можливостей для зменшення економічних та фінансових втрат.

Завданням діяльності механізму підвищення ефективності управлінської діяльності є, по-перше, подолання суперечностей правового та суспільного характеру в управлінні підприємством; по-друге, вироблення практичних рекомендацій щодо зниження наслідків негативного впливу економічного, фінансового та соціального характеру; по-третє, визначення меж практичних можливостей впливу й управління керівника підприємства. Так, основними елементами механізму підвищення ефективності управлінської діяльності є: а) законодавчий елемент; б) педагогічний елемент (спеціальної підготовки); в) аналітичний

елемент.

У рамках досягнення мети потрібно виділити кілька галузевих механізмів, з допомогою яких можливо ефективно впливати на управління, як комплекс реалізації компетенції з метою підвищення їх ефективності.

Вважаємо, що галузевий механізм підвищення ефективності управлінської діяльності – це напрям дослідження й вироблення практичних рекомендацій з підвищення ефективності управлінської діяльності, який має власний методологічний базис та специфіку застосування в межах досягнення єдиної мети підвищення ефективності діяльності керівника підприємства.

Отже, в рамках галузевого механізму підвищення ефективності управлінської діяльності в управлінні підприємством головними складовими є законодавчий, педагогічний, управлінський та соціальний елементи.

Основним об'єктом дії цих механізмів є управлінська діяльність керівника підприємства, який здійснює завдання управління підприємства в рамках виконання посадових обов'язків.

Визначена у межах дослідження діяльність управління професійного характеру в рамках виконання компетенцій, має єдиний сукупний наслідок – це ймовірність виникнення ситуації загрози підприємству внаслідок реалізації прийнятих рішень керівником підприємства, що лежать у площині економічних та фінансових ризиків підприємства і має правову та компетенційну спроможність їх подолання.

Компетенційна спроможність – це відповідно прийняття рішень в оперативному порядку.

Правова спроможність – це ймовірність настання юридичної відповідальності (адміністративного, господарського, дисциплінарного, кримінального, цивільного характеру) як наслідок виконання прийнятих рішень.

Фактично одним із основних елементів підвищення ефективності управлінської діяльності в діяльності підприємства незалежно від форми власності, є законодавчий елемент.

Законодавчим елементом є прийняття локальних нормативних актів підприємства та відповідно зміни до нормативних актів, що регулює компетенції керівника підприємства, для зниження рівня правових колізій у сфері управління підприємством.

Основними правовими актами, до яких можна внести відповідні доповнення, є Господарський кодекс України та КУпАП.

Відповідна стаття може мати номер 651 і назву «Компетенція керівника підприємства», а норма Кодексу встановить, що «керівник підприємства реалізує компетенцію, з урахуванням критеріїв економічної

обачності та ділової репутації підприємства».

Ця норма може мати такий вигляд:

«Керівник підприємства при реалізації компетенції щодо управління підприємством, несе повну відповідальність в рамках процедур та регламентів управління, з урахуванням позицій економічної обачності та репутації підприємства.

Прийняте рішення не визнається виправданим, якщо воно спричинило порушення діючого закону та суперечило правилам, процедурам, алгоритмам управління та призвело до економічних або репутаційних втрат».

Вважаємо, що результат прийняття цих доповнень до Господарського кодексу дасть змогу встановити право керівника підприємства на прийняття рішень у нетипових ситуаціях, з урахуванням наявності такої правової норми.

До КУпАП доцільно внести доповнення у ст. 17 «Обставини, що виключають адміністративну відповідальність», змінивши її у такий спосіб: «Особа, керівник підприємства, що діяла в стані крайньої необхідності, необхідної оборони, умовах або ситуації загрози підприємству або була в стані неосудності, не підлягає адміністративній відповідальності».

Науково-педагогічний елемент підвищення ефективності управління передбачає заходи щодо наукових досліджень у сфері управління підприємством через розвиток категорій господарської обачності та поглядів на ділову репутацію. Методами педагогічного механізму підвищення ефективності управління виступатимуть загальні методи педагогічної діяльності, що передбачають виокремлення досліджень і вивчення феномену реалізації компетенції керівника підприємства, як самостійної гілки господарської діяльності в рамках юридичної науки.

Пропонуємо введення такого поняття як «управління господарською обачністю», що визначить та ідентифікує цей напрям досліджень серед інших галузей юридичної науки.

Пропонуємо під поняттям управління господарською обачністю розуміти комплексну галузь дослідження в рамках правових наук, що передбачає дослідження й вивчення специфіки феномена управління в діяльності підприємств і організацій незалежно від форми власності, а також визначає межі негативного впливу такої діяльності на розвиток господарських відносин в країні.